

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 1. januára 2021 medzi zmluvnými stranami

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Materských školách VI., Zástranie, 01003 Žilina, IČO 42222214
/ďalej len odborová organizácia/

a

Materská škola so sídlom Študentská 15/3, 01003 Žilina,
IČO 37905201, zastúpená Marcelou Čamatejovou, riaditeľkou školy
/ďalej len zamestnávateľ/

Materská škola so sídlom Kultúrna 284/11 Zástranie, 01003 Žilina,
IČO 37905058, zastúpená Jankou Slotovou, riaditeľkou školy
/ďalej len zamestnávateľ/

Materská škola so sídlom Cesta k Vodojemu 386/4, 01003 Žilina
IČO 37905121, zastúpená Jaroslavou Rybárikovou, riaditeľkou školy
/ďalej len zamestnávateľ/

Materská škola so sídlom Ku škôlke 196/11, Zádubnie, 01003 Žilina
IČO 42388830, zastúpená Veronikou Skukáľkovou, učiteľkou MŠ zastupujúcou za riaditeľku
školy
/ďalej len zamestnávateľ/

Materská škola so sídlom Dedinská 1/1, 01002 Žilina
IČO 37905066, zastúpená Mgr. Dašou Klimekovou, riaditeľkou školy
/ďalej len zamestnávateľ/

Materská škola so sídlom Rybné námestie 1/1, 01001 Žilina
IČO 37911961 zastúpená Martou Haneli, riaditeľkou školy
/ďalej len zamestnávateľ/

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

V Čl. II kolektívnej zmluvy sa odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:

4/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. augustu 2022, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 500 EUR. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022, najneskôr však do 31. decembra 2022. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti. (Dodatok č. 1 KZVS r. 2022)

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

V Žiline dňa 22.08.2022



13
dy
anie

Príloha: Prezenčná listina – oboznámenie s Dodatkom č. 3 ku Kolektívnej zmluve

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie o výkone zdravotného úkonu, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške nákladov, ktoré znáša poistenec (zamestnanec), kde budú uvedené celkové náklady, náklady poisťovne, náklady poistenca, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovne o výške celkových nákladov (z toho vyčíslené: náklady, ktoré hradí poisťovňa a náklady, ktoré hradí poistenec).

4. Sociálna výpomoc návratná

- (1) Zamestnancovi sa poskytne sociálna výpomoc návratná do výšky 0,00 €. Zamestnanec predloží žiadosť predsedovi odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo výbore odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.
- (2) Pri skončení pracovného pomeru sa zamestnanec zaviazá vrátiť sociálnu návratnú výpomoc do mesiacov.
- (3) Odpustenie návratnej sociálnej výpomoci je možné po individuálnom posúdení prípadu zamestnávateľom v spolupráci s odborovou organizáciou.
 - a) Zo závažných sociálnych dôvodov môže byť odpustený zostatok návratnej sociálnej výpomoci najviac však do výšky 0,00 €.
 - b) Zo závažných sociálnych dôvodov môžu byť splátky návratnej sociálnej výpomoci znížené po určitú dobu vo výške 0,00 €.

5. Zdravotná starostlivosť

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na:

- a) ambulantnú liečbu do výšky 0,00 € na základe žiadosti a potvrdenia o zaplatení liečby,
- b) rehabilitáciu do výšky 0,00 € pri návšteve rehabilitačného zdravotného zariadenia, sauny, posilňovne alebo plavárne na základe písomnej žiadosti a pokladničného dokladu,
- c) poukaz na ambulantnú kúpeľnú liečbu vo výške 0,00 %.

6. Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo výške 50,00 Eur – 150,00 Eur, ktorá bude vyplácaná pri výplatnom termíne v mesiaci október – november príslušného roka.

7. Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradieť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí zamerané na doškolenie zamestnancov. Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytne príspevok do sumy 0,00 €. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.